

ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

WALK OF LIFE

В конце ноября российские бухгалтеры отметили профессиональный праздник. Выступая на торжественном мероприятии перед учащимися Западного филиала РАНХиГС, генеральный директор ООО «Аудиторская фирма «Слог-Аудит» Ольга Слотова поделилась с будущими бухгалтерами и экономистами секретами профессионального успеха.

Accountants of Russia celebrated their professional holiday at the end of November. Olga Slotova, Director General of LLC Audit Company 'Slog Audit' gave a speech at the official ceremony and shared her secrets of professional success with the students of the West branch of RANEPA.

– Ольга Леонидовна, что, на ваш взгляд, прежде всего должны учитывать студенты экономических специальностей?

– Многие молодые люди выбирают эту профессию исходя из распространенного мнения о ее престижности и востребованности. Но при этом обосновано и утверждение об избыточности на рынке труда выпускников по этой специальности. Противоречия здесь нет: бухгалтеры действительно очень востребованы, но лишь лучшие из лучших. Наша аудиторская фирма уже мно-

го лет работает со стажерами, причем принимаем мы только отличников, но даже в этом случае из пяти человек обычно остаются один-два. Чтобы стать лучшим в профессии, недостаточно в совершенстве знать бухгалтер. Налоги, управленческий учет, правовые нормы, финансовый анализ, все составляющие менеджмента – без этих знаний сегодня невозможно считать себя профессионалом.

– Каковы критерии хорошего специалиста помимо глубокого знания теории?



▲ Екатерина Торбач, преподаватель профессиональных дисциплин ЗФ РАНХ и ГС, Наталья Малиновская, заместитель начальника учебно-методического отдела ЗФ РАНХ и ГС, Вероника Скоромная, главный бухгалтер ООО «Виктория Балтия», Елена Фёдорова, заведующий отделением ЗФ РАНХ и ГС, Ольга Слотова, генеральный директор ООО «Аудиторская фирма «Слог-Аудит» со студентами ЗФ РАНХ и ГС (слева направо)

– Я всегда говорю, что «четыре кита» профессионализма – это знания, умения, навыки и профессиональная этика. Каждая составляющая по-своему важна: знания дают глубокое понимание, как именно нужно действовать, в том числе и в нестандартной ситуации, поэтому пополнять теоретический багаж путем послевузовского обучения и самообразования обязан каждый специалист. Умения дают возможность практического применения изученного. А навыки, возникая при неоднократном повторении действий, позволяют повысить эффективность труда, уйдя от «бухгалтерского проклятия» – ненормированного рабочего дня. И очень важен такой критерий, как профессиональная этика – честность, независимость, объективность, должная тщательность, конфиденциальность, профессиональное поведение и профессиональная компетентность. Без соблюдения этих требований человека нельзя назвать профессионалом вне зависимости от наименования оконченного вуза или солидного стажа.

– Не менее важна профессиональная этика и в работе аудитора...

– В нашей фирме кодекс профессиональной этики действует с 2003 года. Каждый из сотрудников применяет к себе самые строгие требования. Это отражено и в миссии компании, которую мы коллективно разрабатывали на одном из тренингов. Она гласит: «Мы – слабоемое вашего успеха! Только современными методами, не скрывая своих действий, профессионально делаем то, что несет вам гарантию уверенности в себе и в вашем деле! Нашему с вами совершенству нет предела!». И это стремление к совершенству импонирует мне не только в коллегиях, но и является мерой оценки во всех сферах жизни.

– Какие шаги на пути профессионального совершенствования вы бы порекомендовали российским бухгалтерам?

– Ушли в прошлое времена, когда бухгалтер являлся по сути контролером. На сегодняшнем этапе бухгалтер – это лицо, не просто фиксирующее результаты работы компании, но обеспечивающее руководство информацией для принятия стратегических управленческих ре-

шений. Нужно видеть грани, не только связанные с учетом, но и смежные, анализировать причины явлений в комплексе. В этом бухгалтеру могут серьезно помочь международные стандарты финансовой отчетности. Изучение МСФО в свое время позволило мне увидеть многие аспекты совершенно по-новому, ведь эти стандарты направлены именно на выработку профессионального суждения. Это – квинтэссенция мирового опыта, инструмент создания объективной и всеобъемлющей информации о предприятии, диагностики и прогнозирования, а соответственно – упрочения финансового и экономического благополучия компании. Отказываясь от создания резервов, завышая активы и скрывая убытки, бухгалтер создает отчетность, содержащую заведомо неверную информацию, что не только может привести к локальному банкротству, но и является одной из причин кризисных явлений в макроэкономике. Не бывает прав без соразмерной ответственности, и настоящий профессионал должен быть готов отстаивать свою точку зрения, уважая свою профессию и специалиста в себе.

– Как бухгалтер может определить свой уровень в профессиональном рейтинге?

– Подтвердить свой профессионализм специалист может, используя систему сертификации профессиональных бухгалтеров в ассоциации профессиональных бухгалтеров «Содружество», региональным представителем которой я являюсь. Проект по сертификации основан на профессиональном стандарте «Бухгалтер», разработанном Министерством труда РФ. Необходимость создания подобной системы оценки была продиктована потребностью субъектов экономики в высокопрофессиональных специалистах, соответствующих всем критериям, о которых я упоминала. Предъявляются требования к образованию, стажу, изучению спецпрограмм и повышению квалификации, дополнительным характеристикам и отсутствию обоснованных взысканий. Для нас важно не то, как называется должность сертифицируемого специалиста, а к выполнению каких функций он способен, каковы его уровень надежности и соответствие комплексу критериев. Такая практика принята во всем мире, и, с одной стороны, она позволяет специалисту получить объективную оценку своего профессионального уровня, выявить свои слабые стороны, требующие дополнительной работы. С другой стороны, субъекты хозяйствования и кадровые агентства могут получить объективную информацию о соискателях вакансий и выбрать среди них профессионалов, способных предоставлять услуги неизменно высокого качества, своего рода бухгалтерскую элиту.

Главный бухгалтер ООО «Аудиторская фирма «Слог-Аудит» Татьяна Никуленкова, серебряный призер Всероссийского конкурса «Зарплатавед-2013»:

– На работу по специальности надо устраиваться еще студентом, тогда глубже понимаешь изучаемый материал, а практический опыт помогает успешно сдавать экзамены.

Алексей Кабачек, экс-стажер ООО «Аудиторская фирма «Слог-Аудит», аспирант Санкт-Петербургского университета экономики и финансов:

Что значит фирма «Слог-Аудит»?
О чем это слово нам говорит?
Здесь вас прекрасно понимают,
Секреты аудита знают,
Владеют тайной бухучета,
Налогов, рынка и отчета.
Здесь процветанье и успех,
И он охватывает всех,
Кто с ней имеет свое дело.
В союз вступайте вы с ней смело!
Они все сделают умело!

Алёна Копытько, экс-стажер ООО «Аудиторская фирма «Слог-Аудит»:

– Важно, чтобы работа приносила удовольствие, поскольку это большая часть нашей жизни. Хорошо, когда есть пример такого успешного в профессии человека, как Ольга Леонидовна. От нее заряжаешься положительной энергетикой, хочется учиться и развиваться.



Лариса Волкова
Фото автора

236016, г. Калининград,
ул. Римская, дом 24, офис 78
Тел./факс: 8 (4012) 34-77-96,
моб. 8-911-497-76-14
E-mail: slogaudit_kaliningrad@mail.ru
www.slog-audit.ru